



职业卫生技术报告公开信息表

XAL/ZPJL-2016-162

建设单位（用人单位） 名称	郑州天御新能源汽车销售有限公司				
建设单位（用人单位） 地理位置	郑州市管城回族区文治路 20 号		建设单位（用人单位）联系人		张经理 18039200133
项目名称	郑州天御新能源汽车销售有限公司定期检测				
项目简介	郑州天御新能源汽车销售有限公司（以下简称“用人单位”）成立于 2019 年，位于郑州市管城回族区文治路 20 号，是国家工商行政管理局核准的汽车经营单位，系比亚迪汽车特许经营商。目前已形成集整车销售、汽车维修、配件供应、信息反馈为一体的具有较强实力的专业性汽车公司。用人单位成立了职业卫生管理组织机构，设置了职业卫生领导小组，配备了兼职职业卫生管理人员，负责职业卫生管理工作，制定了 2024 年职业危害防治计划和实施方案；定期开展职业健康检查工作，建立了职业健康监护管理档案、劳动者个人职业健康监护档案，设立有职业卫生专项经费；为作业人员配备了防护用品。				
项目组人员	张冰洁 乔金轲				
现场调查人员	张冰洁 乔金轲	调查时间	2024. 6. 1	建设单位（用人单位） 陪同人员	周天光
现场采样、检测人员	张冰洁 乔金轲	现场采样、检测 时间	2024. 6. 4	建设单位（用人单位） 陪同人员	周天光
现场调查、现场采样、现场检测的图像影像					

	
建设项目（用人单位）存在的职业病危害因素及检测结果	主要职业病危害因素为：粉尘、二甲苯、苯乙烯、乙酸丁酯、丁醇、环己酮、锰及其无机化合物、氮氧化物、臭氧、一氧化碳、噪声、紫外辐射。 6.1 粉尘检测结果总结 本次检测结果显示，各工种接触粉尘 8h 时间加权平均浓度均符合国家职业接触限值的要求；各工作场所粉尘浓度均未超过国家职业接触限值要求的峰接触浓度。 6.2 毒物检测结果总结 二甲苯、苯乙烯、乙酸丁酯、丁醇、环己酮、锰及其无机化合物、氮氧化物、一氧化碳：各工种接触二甲苯、苯乙烯、乙酸丁酯、丁醇、环己酮、锰及其无机化合物、氮氧化物、一氧化碳 8h 时间加权平均浓度均符合国家职业接触限值的要求，各工作场所二甲苯、苯乙烯、乙酸丁酯、丁醇、环己酮、锰及其无机化合物、氮氧化物、一氧化碳短时间接触浓度均符合国家职业接触限值的要求。 臭氧：工作场所臭氧的最高接触浓度符合国家职业接触限值要求。 6.3 物理因素测量结果总结 噪声：结果显示各工种接触噪声 8h 等效声级均符合国家职业接触限值要求；工作场所噪声测量结果显示打磨工位噪声强度大于 85dB (A)，其他工作场所噪声强度均小于 85dB (A)，对其进行噪声强度频谱分析，结果显示噪声主频率集中在 2~4kHz，属于高频噪声，对人体听力损害较大。 紫外辐射：焊接处面罩内紫外辐射的辐照度符合国家职业接触限值要求。
评价结论与建议	（1）加强劳动者的个人防护，并及时更换失效、损坏的防护用品；同时应加强对作业工人的防护用品佩戴管理，确保劳动者正确佩戴防护用品，严禁未佩戴防护用品进行接触职业病危害因素的作业。 （2）建议定期对生产设备及防护设施进行维护保养。 （3）应定期组织职业卫生相关培训，培训人员包括管理人员和作业工人；培训的内容应包括职业卫生法律法规、规章、操作规程、所在岗位的职业病危害及其防护设施、个人职业病防护用品的使用和维护、劳动者所享有的职业卫生权利等内容。 （4）用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业，不

	得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业；对在岗期间的职业健康检查，用人单位应当按照《职业健康监护技术规范》（GBZ 188-2014）等国家职业卫生标准的规定和要求，确定接触职业病危害的劳动者的检查项目和检查周期。对准备脱离所从事的职业病危害作业或者岗位的劳动者，用人单位应当在劳动者离岗前 30 日内组织劳动者进行离岗时的职业健康检查。劳动者离岗前 90 日内的在岗期间的职业健康检查可以视为离岗时的职业健康检查。对未进行离岗时职业健康检查的劳动者，不得解除或者终止与其订立的劳动合同。 （5）与劳动者订立劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。 在醒目位置设置公告栏，设置在办公区域的公告栏，主要公布本单位的职业卫生管理制度和操作规程等；设置在工作场所的公告栏，主要公布存在的职业病危害因素及岗位、健康危害、接触限值、应急救援措施，以及工作场所职业病危害因素检测结果、检测日期、检测机构名称等。 存在或者产生职业病危害的工作场所、作业岗位、设备、设施，在醒目位置设置警示标识，警示标识具体设置见《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ 158-2003）及《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》（安监总厅安健〔2014〕111 号）。
技术审查专家组 评审意见	/